

Registratieplicht per 1 juli 2012 bij uitlenen werknemers

Het volgende is voor u van belang als u wel eens werknemers inleent van andere ondernemingen of juist uitleent aan andere ondernemingen.

Registratieplicht

Iedere onderneming die werknemers ter beschikking stelt (uitlener) aan een andere onderneming (inlener) moet dat per 1 juli 2012 laten registreren in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De inlener moet controleren of de uitlener correct staat ingeschreven. Zowel de uitlener als de inlener kunnen forse boeten krijgen als de uitlener niet juist ingeschreven staat.

De registratieplicht is het gevolg van een wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi).

Wie moet zich inschrijven?

De wet geldt voor zowel uitleners die bedrijfsmatig als die niet-bedrijfsmatig werknemers ter beschikking stellen. Bij bedrijfsmatig gaat het bijvoorbeeld om uitzendbureaus en payroll-bedrijven, maar ook om detacheringbureaus. Is het uitlenen geen onderdeel van de reguliere bedrijfsactiviteiten, dan is het uitlenen niet-bedrijfsmatig.

De uitlener moet zich als zodanig inschrijven als hij voldoet aan de volgende 3 voorwaarden:

1. hij stelt werknemers ter beschikking aan een andere onderneming, en
2. hij ontvangt hiervoor een vergoeding van de inlener, en
3. zijn werknemers werken onder toezicht en leiding van de inlener.

De derde voorwaarde is vaak doorslaggevend bij de vraag of er sprake is van ter beschikking stellen van werknemers. Van belang is of de inlener opdrachten en aanwijzingen geeft aan de werknemers, maar ook dat hij verantwoordelijk is voor het resultaat van de werkzaamheden en risico loopt. Aanneming van werk of het voor eigen risico uitvoeren van een opdracht voldoet meestal niet aan de 3^e voorwaarde.

Let op! De Waadi spreekt niet van werknemers maar van arbeidskrachten. Dat onderscheid is van belang voor bedrijven die zzp-ers ter beschikking stellen aan opdrachtgevers. Als die zzp-ers onder leiding en toezicht werken van de opdrachtgevers is de registratieplicht evengoed van toepassing. Dat de zzp-er een VAR-wuo heeft, is hiervoor niet relevant.

Voorbeelden

Een accountantskantoor stelt een werknemer ter beschikking aan een klant vanwege tijdelijke onderbezetting op de administratie bij de klant. Als de werknemer werkt onder leiding en toezicht van de klant, moet het accountantskantoor zich ook laten inschrijven als onderneming die werknemers ter beschikking stelt.

Een aantal bedrijven wisselen onderling nogal eens werknemers uit. De loonkosten, maar geen winststoplag, worden daarbij in rekening gebracht. De registratieplicht geldt dan niet.

Een concern met verschillende werkmaatschappijen waaronder een personeels-BV die de werknemers uitleent aan de andere werkmaatschappijen. Deze vorm van intra-concernuitlening is uitgesloten van de registratieplicht.

Een management-BV stelt een directeur ter beschikking aan een andere vennootschap, waarvan de directeur geen aandeelhouder is. Meestal werkt de directeur dan onder leiding en toezicht van het bestuur van de andere vennootschap. De management-BV moet zich inschrijven als uitleenbedrijf.

Een stratenmakersbedrijf neemt straatwerk aan, maar de laatste tijd leent hij steeds meer stratenmakers uit aan aanneembedrijven. Er wordt afgerekend volgens een uurtarief. De stratenmakers werken onder leiding en toezicht van een uitvoerder van de aannemer. Het stratenmakersbedrijf moet zich inschrijven als uitleenbedrijf.

Inschrijving en controle

De Kamer van Koophandel maakt een onderscheid tussen bedrijfsmatig en niet-bedrijfsmatig uitlenen.

Als de uitlener bedrijfsmatig werknemers ter beschikking stelt dan moet de bedrijfsactiviteit in het Handelsregister worden aangepast (via formulier 14 op www.kvk.nl) Eventueel kan dit als nevenactiviteit worden vermeld. Als een onderneming niet-bedrijfsmatig werknemers ter beschikking stelt, dan hoeft dat alleen gemeld te worden bij de Kamer van Koophandel. Wij adviseren u de melding wel vast te leggen en achteraf te controleren.

Let op! Ook buitenlandse bedrijven die werknemer ter beschikking stellen in Nederland, zijn verplicht zich in te schrijven in het Handelsregister.

Inleners kunnen via de “waadi check” op www.kvk.nl controleren of de uitlener juist is geregistreerd. Daarbij wordt ook vermeld of sprake is van bedrijfsmatig of niet-bedrijfsmatig uitlenen.

De boeten zijn fors

Uitleners krijgen van de Inspectie SZW een boete van € 12.000 per werknemer als ze niet juist ingeschreven staan. Ook inleners en eventuele doorleners kunnen deze boete krijgen. Bij een tweede en derde overtreding wordt de boete verhoogd tot respectievelijk € 24.000 euro en € 36.000 per werknemer. Zelfs de registratie onder een onjuiste zogenoemde SBI-code leidt tot een boete.

Aandachtspunt

Als u zich moet registreren bij de Kamer van Koophandel als uitzendbureau is het ook van groot belang dat onderzocht wordt of u nog wel de juiste CAO toepast. Het is namelijk heel goed mogelijk dat u de CAO voor Uitzendkrachten moet toepassen. Hetzelfde geldt ook voor het bedrijfstakpensioenfonds en de sectorindeling bij de Belastingdienst. Als achteraf blijkt dat dit niet correct is toegepast, heeft dat eveneens grote financiële gevolgen.

Tot slot

In deze brief hebben wij u op hoofdlijnen geïnformeerd over de registratieplicht voor bedrijven die werknemers ter beschikking stellen. Wilt u meer informatie dan vragen wij u contact met ons op te nemen: 046-4514041 voor kantoor Sittard of 046- 4512294 voor kantoor Geleen.

Uiteraard zijn wij ook graag bereid om een en ander mondeling toe te lichten.